

# Charlie's impact op veiligheid, gezondheid en milieu

In DSM-productiekringen doet 'Charlie' momenteel opgeld. Charlie is de hoofdpersoon in de film over het waar gebeurde verhaal van een medewerker van een Amerikaans chemiebedrijf, die niet conform de voorschriften (en dus onveilig) handelde. Hij probeerde een door zijn eigen onoplettendheid veroorzaakt brandje in de fabriek te blussen, maar droeg daarbij onder andere niet de voorgeschreven beschermingsmiddelen. Charlie werd gegrepen door de vlammen en raakte zwaar gewond. Pas vele maanden later was hij in staat om weer enigszins normaal te functioneren. Inmiddels was door het voorval ook in de privésfeer van alles mis gegaan en had zijn vrouw hem verlaten.

Wat 'Charlie' overkwam, kan iedereen overkomen die in een productieomgeving onveilig handelt. Vandaar de geweldige impact die deze film heeft. Bij ABS kennen ze Charlie inmiddels ook. Aansluitend op de Veiligheid, Gezondheid en Milieu-dagen van vorig jaar, keek Charlie ook dit jaar over de schouder van de medewerkers mee. Onder het motto 'Veiligheid tot op de laatste dag' werden in de klimhal van Rocco in Gulpen op 25, 26 en 27 februari grenzen verkend en verlegd en is gesleept, getwijfeld, gehangen en geklommen.

## Alert blijven

De ABS-fabrieken bevinden zich conform de afspraak met BASF momenteel in de tweede fase van de afbouw van hun productie. Onlangs verliet weer een flink deel van de bezetting de fabrieken. De medewerkers zijn in meerderheid elders binnen DSM aan de slag. De blijvers zijn opnieuw ingedeeld. Staftechnoloog Jean-Paul Verluyten: "Gezien deze speciale situatie zijn we als management heel alert op het feit dat er onbewust minder aandacht voor veiligheid zou kunnen ontstaan." Hij vervolgt: "Veiligheid begint met een stuk



Onder het motto 'Veiligheid tot op de laatste dag' werden in de klimhal in Gulpen door de ABS-bezetting grenzen verkend en verlegd en is, gesleept, getwijfeld, gehangen en geklommen.

gezond verstand, maar je moet ook je organisatie erop inrichten en je medewerkers bewustmaken dat ze veilig moeten blijven werken. De laatste stap in dat proces is dat medewerkers elkaar ook durven aanspreken op onveilig gedrag en dat van elkaar accepteren. Die laatste stap hebben we met deze VGM-dagen gezet."